



Prezydent
Rzeczypospolitej Polskiej

Warszawa, 23 czerwca 2014 roku

Szanowni Pracodawcy!

Tworzenie dobrego klimatu dla rodzin w Polsce jest możliwe tylko dzięki wspólnemu zaangażowaniu.

Równowaga praca-życie to wyzwanie, z którym mierzymy się wszyscy. Coraz więcej polskich firm i organizacji stosuje rozwiązania pozwalające lepiej łączyć życie osobiste z rozwojem zawodowym. To dowód na to, że otwartość i zrozumienie potrzeb pracowników związanych z ich życiowymi rolami ojców i matek, to nie tylko wyjście naprzeciw ich oczekiwaniom, ale inwestycja, która się opłaca. Zatrudnienie przyjazne rodzinie przynosi korzyści wszystkim. Stosowanie elastycznego czasu pracy dostosowanego do potrzeb rodziców wpływa na zmniejszenie absencji pracowników, szybszy powrót do pracy po przerwach związanych z opieką nad dzieckiem, większą lojalność i zaangażowanie pracowników. Dziś, kiedy zmiany demograficzne stają się coraz poważniejszym wyzwaniem dla rynku pracy, konkurencja o talenty jest coraz wyraźniejsza. Zatrudnienie przyjazne rodzinie będzie coraz istotniejszym elementem budowania przewagi konkurencyjnej firm.

Zależy nam na tym, aby warunki przyjazne rodzicielstwu w pracy stały się standardem. Aby upowszechnić najlepsze praktyki w tym obszarze, zapraszamy Państwa do udziału w konkursie dla pracodawców „Dobry Klimat dla Rodziny”, którego partnerami są przedstawiciele organizacji pracodawców. Chcemy pokazać, wyróżnić i promować najlepsze rozwiązania i ułatwienia w godzeniu życia zawodowego i rodzinnego.

Serdecznie zapraszamy do udziału w Konkursie. Wspólnie twórzmy dobry klimat dla rodzin w Polsce, także w miejscach pracy!

Pozdrawiamy!

Brigitte Kamenek
Ana Kamenek