

Najlepsze miejsca pracy w Europie 2012

250 tys. pracowników w ponad 1,5 tys. organizacjach w 18 krajach Europy wzięło udział w tegorocznej edycji badania Najlepszych Miejsc Pracy Instytutu Great Place to Work®. 19 czerwca w Berlinie ogłoszona została Lista 100 Najlepszych Miejsc Pracy w Europie 2012. Po raz trzeci na liście znalazły się także spółki z Polski.

Europa co roku ogłasza 100 zwycięzców w trzech kategoriach:

- 50 Najlepszych Miejsc Pracy w kategorii firm zatrudniających do 500 pracowników, w której w 2012 r. dominowały firmy ze Skandynawii i Wielkiej Brytanii, a laur pierwszeństwa przypadł fińskiej spółce Futurice;
- 25 Najlepszych Miejsc Pracy w kategorii firm zatrudniających powyżej 500 pracowników, gdzie możemy pochwalić się obecnością – i to na bardzo wysokiej, piątej pozycji – polskiej

firmy Elica Group Polska. Na pierwszej pozycji znalazła się w tej kategorii włoska spółka Tetra Pak;

- 25 Najlepszych Miejsc Pracy w kategorii Firmy Międzynarodowe. Możemy tu mówić o wielkim polskim sukcesie, ponieważ na liście znalazło się aż pięć spółek (patrz zestawienie „Najlepsze Miejsca Pracy Europa 2012. Firmy międzynarodowe z Polski”).

Dodatkowo przyznano trzy nagrody specjalne za wyjątkowe praktyki. W kategorii



Zdjęcie: Gero Breloer, Great Place to Work®

Gala Great Place to Work® 2012 w kompleksie kongresowo-konferencyjnym Axica w Berlinie – ogłoszenie 100 najlepszych miejsc pracy w Europie.

„Zaangażowanie pracowników” otrzymała ją Merck Sharp & Dohme, farmaceutyczna firma z Irlandii. Nagrodę specjalną w kategorii „Inspiracja, duma” otrzymała Reitengruppen z Norwegii, firma z branży sprzedaży detalicznej, hurtowej i franchisy. Natomiast nagroda specjalna w kategorii „Transparentna Komunikacja” trafiła do firmy Futurice z Finlandii działającej w branży konsultingu IT i oprogramowania. W poprzednich edycjach na listach europejskich znalazły się: w 2010 r. Grupa IKEA oraz Bristol-Myers Squibb, natomiast w 2011 r. aż siedem firm: Microsoft, S.C. Johnson, Novartis, Amgen, Hilti, EMC oraz Baxter. Obecność polskich spółek na europejskich listach świadczy o tym, że polityka personalna, która często jest implementowana według wzorców firm-matek, nie tylko elastycznie dopasowuje się do naszych specyficznych potrzeb, ale także koresponduje z polskimi warunkami. To oznacza, że nie musimy już mieć kompleksów wobec Europy i świata.

Kultura oparta na zaufaniu

Tradycją już jest, że każdego roku Gale Europejskie odbywają się w innej stolicy, najczęściej siedzibie oddziału Instytutu GPTW®. Tegoroczna, wieczorna uroczystość odbyła się w przepięknym, zaprojektowanym przez Franka O. Gehry kompleksie kongresowo-konferencyjnym Axica w sąsiedztwie Bramy Branderburskiej i ogromnej strefy kibica zorganizowanej na obrzeżach tzw. Tiergarten (Zwierzyniec), czyli Dużego Parku w dawnym Centrum Berlina Zachodniego. Zaproszeni przedstawiciele wyróżnionych firm oraz ich opiekunowie

► Najlepsze Miejsca Pracy Europa 2012. Firmy międzynarodowe z Polski

Pozycja	Nazwa	Branża
1	Microsoft	IT/Software
3	SAS Institute	IT
5	Elica Group Polska	Produkcyjna (AGD)
11	Medtronic Polska	Sprzęt medyczny
16	S.C. Johnson	FMCG/Chemiczna
25	Novo Nordisk Pharma	Biotechnologiczna i farmaceutyczna



Zdjęcie: Gero Breloer, Great Place to Work®

Od lewej: Frank Abbenhuijs – Snr. Dyrektor HR Western Europe & Ireland w Microsoft odbiera statuetkę dla najlepszego miejsca pracy w Europie w kategorii firmy międzynarodowej z rąk Jannika Krohla Falcka – CEO GPTW®, Norwegia. W drugim planie Frank Hauser – CEO GPTW®, Niemcy.

z lokalnych biur GPTW® licznie przybyli, aby celebrować tę wyjątkową dla nich okazję.

- Wszystkie firmy uhonorowane obecnością na Europejskiej Liście Najlepszych Miejsc Pracy Instytutu Great Place to Work® zbudowały kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu. To jest standardem nie tylko w Europie, ale na całym świecie – powiedział José Tolovi Jr, Prezes Zarządu Great Place to Work®. I dodał: „Kraj, branża czy wielkość firmy nie mają znaczenia. Te wspaniałe firmy – czy to w warunkach wzrostu, czy też napięcia gospodarczego – dostrzegają wagę kultury pracy opartej na zaufaniu, dumie i koleżeństwie oraz pozytywny wpływ, jaki ta kultura może mieć na wyniki biznesowe”.

Na ogłoszenie czeka jeszcze Światowa Lista Najlepszych Miejsc Pracy 2012. To jednak nastąpi jesienią. ■

Pełną „Listę Najlepszych Miejsc Pracy Europa 2012” można znaleźć: www.gratplacetowork.net/best-companies/europe.



Sylwia Bryzek-Kotowska
starszy konsultant oraz audytor
w zespole Culture Audit®.
Z Instytutem Great Place to Work®
związana od 2008 r.