



KONFERENCJA: Ring the Bell for Gender Equality

DATA: 6 marca 2020, 09.30-12.30

MIEJSCE: Sala Notowań Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, ul. Książęca 4.

ŹRÓDŁO INFORMACJI: Global Compact Network Poland

## INFORMACJA PRASOWA

W tym roku ponad 90 giełd papierów wartościowych z całego świata weźmie udział w wydarzeniu "Ring the Bell for Gender Equality". Z okazji Dnia Kobiet również w Polsce po raz szósty symbolicznie uderzymy w dzwon, żeby zwrócić uwagę na problem równości kobiet i mężczyzn na rynku pracy i w społeczeństwie.

Kobiety mają jedynie 15% miejsc w zarządach na całym świecie, a jedynie 4% na stanowiskach dyrektorów generalnych i przewodniczących. Dodatkowo kobiety zabierają do domu tylko 1/10 globalnego dochodu, a odpowiadają za 2/3 globalnego czasu pracy. Biznes oraz rządy mogą i powinny odgrywać kluczową rolę w podnoszeniu świadomości w temacie równouprawnienia.

Global Compact Network Poland wraz z Giełdą Papierów Wartościowych organizują „Ring the Bell for Gender Equality”, które zgromadzi Ambasadorów, przedstawicieli organizacji międzynarodowych oraz regionalnych i krajowych CEOs. Oni zdają sobie sprawę, że wyeliminowanie dyskryminacji pracowników płci żeńskiej może zwiększyć wydajność firmy nawet o 40%, a gdyby kobiety w pełni uczestniczyły w formalnych rynkach pracy, PKB wzrósłoby o 28 bilionów dolarów. Świat może zwiększyć globalny PKB o 5,3 bln USD do 2025 r., niwelując jedynie różnice między płciowe w uczestnictwie gospodarczym o 25% w tym okresie!

„Ring the Bell for Gender Equality” jest inicjatywą realizowaną przez United Nations Global Compact, UN Women, the Sustainable Stock Exchanges Initiative, International Finance Corporation, the World Federation of Exchanges oraz Women in ETFs.

Podczas tego wyjątkowego wydarzenia zostanie zainaugurowana inicjatywa „Równość szans w biznesie” – jest to część programu parasolowego „Biznes i prawa człowieka – Standard Etyki w Polsce”, którego celem jest implementacja wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka, poprzez promowanie i wspieranie firm w tworzeniu i rozwijaniu strategii oraz kodeksów etycznych.



Dane kontaktowe:

Katarzyna Kurek,

[katarzyna.kurek@ungc.org.pl](mailto:katarzyna.kurek@ungc.org.pl),

tel. (22) 646 52 58

Tagi: #GCNP #GenderBell #RingTheBell #GenderEquality #IWD2020 #TargetGenderEquality #StandardEtyki #GPW\_WSEExchange

Twitter: @globalcompactPL @GPW\_WSEExchange

LinkedIn: global+compact+poland+network warsaw+stock+exchange

O partnerach:

UN Global Compact - największa na świecie inicjatywa skupiająca biznes działający na rzecz zrównoważonego rozwoju. Od momentu inauguracji w 2000 roku przez Sekretarza Generalnego ONZ Kofi Annana do Inicjatywy przystąpiło już ponad 13 500 członków ze 170 krajów. [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org) / Twitter: @globalcompact

UN Women – podmiot Organizacji Narodów Zjednoczonych na rzecz Równości Płci i Wzmocnienia Kobiet. UN Women powstało, by przyspieszyć proces rozwiązywania problemów dotyczących płci na całym świecie. Wspiera państwa członkowskie ONZ w osiąganiu globalnych standardów odnoszących się do równości płci oraz współpracuje z rządami i społeczeństwami w kreacji prawa, polityki, programów i usług koniecznych do spełnienia stawianych wymagań. <http://www.unwomen.org> and <https://www.empowerwomen.org/en/weeps/about> / Twitter @UN\_Women @Empower Women

Sustainable Stock Exchanges Initiative – [The SSE initiative](http://www.sseinitiative.org) – jest to oparta na połączeniach pomiędzy pojedynczymi użytkownikami platforma edukacyjna służąca do odkrywania sposobu, w jaki giełdy – we współpracy z inwestorami, osobami nadzorującymi, firmami – mogą wspierać zrównoważone inwestycje i zwiększać przejrzystość działań korporacyjnych. [sseinitiative.org](http://www.sseinitiative.org) / Twitter: @sseinitiative

IFC – [IFC](http://www.ifc.org) – jako członek Banku Światowego, IFC jest największą instytucją skoncentrowaną na prywatnym sektorze w rynkach wschodzących. W 2016 roku długoterminowe inwestycje w rozwijających się państwach osiągnęły 19 miliardów, wykorzystując zebrany kapitał, doświadczenie i wpływy do pomocy prywatnemu sektorowi w położeniu kresu skrajnej biedzie i zwiększenia dobra wspólnego. [www.ifc.org](http://www.ifc.org) / Twitter: @IFC\_org

World Federation of Exchanges (WFE) – [WFE](http://www.wfe.org) – organizacja powstała w 1961 roku, skupiająca najbardziej rozwinięte giełdy świata. Od 1994 roku jednym z członków tej organizacji jest Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie. WFE promuje rozwój sprawiedliwego, efektywnego i przejrzystego rynku. Współpracuje z legislaturą na całym świecie w celu wspierania standardów dla giełd i uczestników rynku.

Women in ETFs – jest to pierwsza kobieca grupa w ETF. Została założona w styczniu 2014 roku, jest organizacją niezaradkową dla zysku, która skupia ponad 2500 członków i członkiń w głównych centrach finansowych w Stanach Zjednoczonych, Kanadzie, EMEA i regionie Azji i Pacyfiku w celu rozwoju karier kobiet przez wykorzystanie kolektywnych umiejętności i ambicji. [www.womeninets.com](http://www.womeninets.com) / Twitter: @WomeninETFs

Grupa Kapitałowa GPW (GK GPW) prowadzi platformy obrotu akcjami, obligacjami skarbowymi i korporacyjnymi, instrumentami pochodnymi, energią elektryczną i gazem ziemnym oraz dostarcza indeksy i wskaźniki referencyjne, m.in. WIBID i WIBOR. W 2018 r. Agencja indeksowa FTSE Russell zakwalifikowała polski rynek kapitałowy do grona rynków rozwiniętych. Prowadzone przez GK GPW rynki są największymi w Europie Środkowej i Wschodniej. Więcej informacji na [www.gpw.pl](http://www.gpw.pl) / Twitter: @GPW\_WSEExchange

## SOCIAL MEDIA

| Data                    | Sugerowany post                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Obrazek / Film                                     |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 27.02<br>FB             | <p>W tym roku ponad 90 giełd papierów wartościowych z całego świata weźmie udział w wydarzeniu "Ring the Bell for Gender Equality". Z okazji Dnia Kobiet @globalcompactPL i @GPW_WSEExchange , również w Polsce po raz szósty symbolicznie zabije giełdowy dzwon, żeby zwrócić uwagę na problem równości kobiet i mężczyzn zarówno na rynku pracy jak i w społeczeństwie.</p> <p>Dzięki wystąpieniom Ambasadorów, dowiemy się jakie stosuje się dobre praktyki w różnych krajach. Wraz z naszymi gośćmi przyjrzymy się również, jakie kroki podejmuje biznes, który może i musi odrywać kluczową rolę w podnoszeniu świadomości w temacie równouprawnienia kobiet.</p> <p>Zapraszamy do śledzenia relacji z tego wyjątkowego wydarzenia i dzielenia się z innymi, dzięki temu przyczyniamy się do rozpowszechniania #GenderEquality #TargetGenderEquality #StandardEtyki.</p> <p>#GCNP #GenderBell #RingTheBell<br/>#GenderEquality #IWD2020<br/>#TargetGenderEquality #StandardEtyki<br/>#GPW_WSEExchange</p> | <p>Film ze zmieniającymi się planszami PL/ENG:</p> |
| 28.02<br>FB<br>LinkedIn | <p>"Ring the Bell for Gender Equality" 2020 Fakt #1</p> <p>Kobiety mają 16,9% miejsc w zarządach na całym świecie i tylko 4,4% na światowych stanowiskach dyrektorów oraz 12,7% jako CEOs.</p> <p>-----</p> <p>Women hold 16.9% of board seats globally, and only 4.4% of global CEO and board chair positions, and 12.7% of global CFO positions</p> <p>#GCNP #GenderBell #RingTheBell<br/>#GenderEquality #IWD2020<br/>#TargetGenderEquality #StandardEtyki<br/>#GPW_WSEExchange</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>Film ze zmieniającymi się planszami PL/ENG:</p> |

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2.03</p> <p>FB<br/>LinkedIn</p> | <p>"Ring the Bell for Gender Equality" 2020<br/>Fakt #2</p> <p>40% o tyle może zwiększyć się wydajność, gdyby wyeliminować dyskryminację pracowników płci żeńskiej.</p> <p>-----</p> <p>40% can increase productivity by eliminating discrimination against female workers.</p> <p>#GCNP #GenderBell #RingTheBell<br/>#GenderEquality #IWD2020<br/>#TargetGenderEquality #StandardEtyki<br/>#GPW_WSEExchange</p>           | <p>Film ze zmieniającymi się planszami<br/>PL/ENG:</p> <div> <p>40% (!) o tyle może zwiększyć się wydajność, gdyby wyeliminować dyskryminację pracowników płci żeńskiej.</p> <p><small>ET Women's Forum: Eliminating workplace discrimination leads to increased labour productivity, says Marianne Hagen / 2019 / The Economic Times</small></p> </div> <div> </div> <div> <p>40% (!) can increase productivity by eliminating discrimination against female workers.</p> <p><small>ET Women's Forum: Eliminating workplace discrimination leads to increased labour productivity, says Marianne Hagen / 2019 / The Economic Times</small></p> </div> <div> </div> |
| <p>3.03</p> <p>FB<br/>LinkedIn</p> | <p>"Ring the Bell for Gender Equality" 2020<br/>Fakt #3</p> <p>Kobiety zabierają do domu 1/10 globalnego dochodu, a odpowiadają za 2/3 globalnego czasu pracy.</p> <p>-----</p> <p>Women take home 1/10 of global income, while accounting for 2/3 of global working hours.</p> <p>#GCNP #GenderBell #RingTheBell<br/>#GenderEquality #IWD2020<br/>#TargetGenderEquality #StandardEtyki<br/>#GPW_WSEExchange</p>           | <p>Film ze zmieniającymi się planszami<br/>PL/ENG:</p> <div> <p>Kobiety zabierają do domu 1/10 globalnego dochodu, a odpowiadają za 2/3 globalnego czasu pracy.</p> <p><small>Sustainable Stock Exchanges (2018) How Stock Exchanges can advance Gender Equality</small></p> </div> <div> </div> <div> <p>Women take home 1/10 of global income, while accounting for 2/3 of global working hours.</p> <p><small>Sustainable Stock Exchanges (2018) How Stock Exchanges can advance Gender Equality</small></p> </div> <div> </div>                                                                                                                                 |
| <p>4.03</p> <p>FB<br/>LinkedIn</p> | <p>"Ring the Bell for Gender Equality" 2020<br/>Fakt #4</p> <p>O 28 bilionów dolarów (!) wzrósłoby PKB, gdyby kobiety w pełni uczestniczyły w formalnych rynkach pracy.</p> <p>-----</p> <p>GDP would rise by \$ 28 trillion (!) If women fully participated in formal labor markets.</p> <p>#GCNP #GenderBell #RingTheBell<br/>#GenderEquality #IWD2020<br/>#TargetGenderEquality #StandardEtyki<br/>#GPW_WSEExchange</p> | <p>Film ze zmieniającymi się planszami<br/>PL/ENG:</p> <div> <p>O 28 bilionów dolarów (!) wzrósłoby PKB, gdyby kobiety w pełni uczestniczyły w formalnych rynkach pracy.</p> <p><small>ET Women's Forum: Eliminating workplace discrimination leads to increased labour productivity, says Marianne Hagen / 2019 / The Economic Times</small></p> </div> <div> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>GDP would rise by \$ 28 trillion (!)<br/>If women fully participated in formal labor markets.</p> <p><small>ET Women's Forum: Eliminating workplace discrimination leads to increased labour productivity, says Marianne Hagen / 2019 / The Economic Times</small></p>                                                 |
| 5.03<br><br>FB<br>LinkedIn            | <p>"Ring the Bell for Gender Equality" 2020</p> <p>Już jutro Giełdy na całym świecie zabiją symbolicznie w dzwon, aby promować #GenderEquality w miejscu pracy i w społeczeństwie.</p> <p>-----</p> <p>Tomorrow Stock Exchanges across the globe ring their bells to promote #GenderEquality in the workplace, marketplace and community.</p> <p>#GCNP #GenderBell #RingTheBell<br/>#GenderEquality #IWD2020<br/>#TargetGenderEquality #StandardEtyki<br/>#GPW_WSEExchange</p>                                                                                                   | <p>Film ze zmieniającymi się planszami PL/ENG:</p> <p>Już jutro Giełdy na całym świecie zabiją symbolicznie w dzwon, aby promować #GenderEquality w miejscu pracy i w społeczeństwie.</p><br><p>Tomorrow Stock Exchanges across the globe ring their bells to promote #GenderEquality in the workplace and community.</p> |
| 6.03<br><br>FB<br>LinkedIn<br>Tweeter | <p><u>Relacja z RTB</u></p> <p>W tym roku na ponad 90 giełdach papierów wartościowych na całym świecie wzięło udział w wydarzeniu "Ring the Bell for Gender Equality". Z okazji Dnia Kobiet @globalcompactPL i @GPW_WSEExchange również w Polsce po raz szósty wspólnie z naszymi gośćmi symbolicznie zabiliśmy w giełdowy dzwon, żeby zwrócić uwagę na problem równości kobiet i mężczyzn zarówno w na rynku pracy jak i w społeczeństwie.</p> <p>#GCNP #GenderBell #RingTheBell<br/>#GenderEquality #IWD2020<br/>#TargetGenderEquality #StandardEtyki<br/>#GPW_WSEExchange</p> | <p>Zdjęcia z RTB</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |